



Ewaluacje  
Innowacje  
Strategie  
Zarządzanie

Czy Mentorzy są wśród nas?

Prelegentka: Alicja Zajączkowska



[www.prepost.pl](http://www.prepost.pl)

Spotkanie networkingowe  
Pracodawcy Pomorza  
1 kwietnia 2016

# Dlaczego mentoring?

Jak uczą się dorośli?

## Model 70:20:10

stworzony został w połowie lat 90-tych na podstawie badań i doświadczeń Morgana McCall, Roberta Eichinger i Michaela Lombardo.

Zgodnie z modelem okazuje się, że dorośli uczą się:

- **10%** – szkolenia i kursy (nauka formalna)
- **70%** – przez własne doświadczanie i praktykę
- **20%** – od osób trzecich – głównie ludzi, z którymi współpracujemy



# Mentoring w Polsce

- Szerzej pojawia się około roku 2004 wraz z realizacją programów finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego
- jest pochodną rozwoju coachingu
- Badania międzynarodowe pokazują, że mentoring w biznesie cechuje wysoka efektywność



**Nowoczesne standardy  
zatrudnienia**

**Łowienie talentów**

**Lekarstwo na kryzys w firmie**

**Mentoring w firmie**

**Pomysł na pracownika  
50+**

**Szansa dla młodych**

**Sposób na pokolenie Y**

# Co to jest mentoring?



1. Mentoring to jedna z najefektywniejszych, bo nastawionych na praktykę i indywidualizację metod nauki, z powodzeniem stosowana w środowiskach biznesowym, akademickim, czy obywatelskim.
2. To szczególny rodzaj wsparcia, bazujący na długotrwałej relacji pomiędzy stronami zaangażowanymi w proces mentorski.

- mentoring tradycyjny (face to face)
- e-mentoring
- intermentoring
- mentoring partnerski
- crossmentoring

# Korzyści z mentoringu?



*„Ważną rolą mentora jest pobudzanie kreatywności - poprzez inspiracje, wywoływanie efektu aha.”*

Mentor pokazuje inną, szerszą perspektywę, a to bywa bezcenne w szukaniu nowych rozwiązań.



*„Nie płac za błędy, za które ja zapłaciłem”  
- Ryszard Kajkowski*

Ponoć uczymy się na własnych błędach, ale możemy też uczyć się na błędach i sukcesach innych – słuchajmy opowieści mentora.



*„Dający Dostają - Givers Get” –  
Ireneusz Osiński*

Im więcej dasz, tym więcej masz” – tak działa mentoring.

# Kto może być mentorem?

## Mentor to:

**Mistrz, Nauczyciel, Autorytet, Przywódca, Lider, Ekspert**

Mentor – człowiek doświadczony,

który chce podzielić się swoją wiedzą z kimś o doświadczeniu skromniejszym, w relacji charakteryzującej się wzajemnym zaufaniem

*David Clutterbuck*

Mentor dzieląc się swoją wiedzą ekspercką i doświadczeniem inspiruje i stymuluje w rozwijaniu potencjału mentorowanego oraz osiągnięciu celów prywatnych, zawodowych, czy biznesowych.

# Zostań mentorem dla NGO



[www.forum-mentorow.pl](http://www.forum-mentorow.pl)

## Krzewimy kulturę mentoringu

**Bezpłatne programy mentorskie dla pomorskich organizacji pozarządowych**  
Mentorów i organizacje zainteresowane udziałem w warsztatach mentorskich i sesjach mentorskich prosimy o zgłaszanie udziału.

▶ ZGŁOŚ NGO

▶ ZOSTAŃ MENTOREM

▶ OPIS PROJEKTÓW



<http://aplikuj.forum-mentorow.pl/>



forum  
mentorów  
*Kreujemy efekt AHA!*

# Zostań Mentorem

Mentor to specjalista w swojej dziedzinie, gotowy  
dzielić się swoją wiedzą i doświadczeniem z innymi.

APLIKUJ ABY ZOSTAĆ MENTOREM





## Programy mentorskie:

- Mentors4Biznes
- Global Mentoring Walk





Alicja Zająchkowska –  
badacz społeczny, trener, doradca  
biznesowy

Od 2006 roku prowadzi firmę o  
charakterze badawczo-szkoleniowo-  
doradczym

PrePost Consulting

[www.prepost.pl](http://www.prepost.pl)



forum  
mentorów  
*Kreujemy efekt AHA!*

Współzałożycielka Fundacji

Forum Mentorów

AHA EFFECT

[www.forum-mentorow.pl](http://www.forum-mentorow.pl)



## PrePost Consulting

specjalizuje się w zakresie ewaluacji, innowacji społecznych, strategii rozwoju oraz zarządzania organizacjami i projektami.



- Od 2006 roku zaufało nam ponad 150 klientów
- Przeprowadziliśmy ponad 100 badań społecznych i ewaluacji
- Wykonaliśmy 40 ewaluacji projektów/produktów innowacyjnych
- Przeprowadziliśmy ewaluację projektów o łącznym budżecie ponad 80 miliony złotych
- Przygotowaliśmy dokumenty 30 strategii rozwoju dla organizacji pozarządowych i samorządów
- 1000 dni szkoleniowych, 2000 godzin doradczych
- Mamy własne narzędzia do prowadzenia profesjonalnych badań internetowych

EFEKTYWNI 50+



dojrzała przedsiębiorczość  
innowacyjny model preinkubacji przedsiębiorczej osób 50+



Droga do doskonałości zawodowej



Naturalne tynkowanie i wzornictwo  
Natural Plastering and Finishing



ZARZĄDCA W ROLNICTWIE  
transfer i adaptacja niemieckiego sposobu szkolenia w rolnictwie